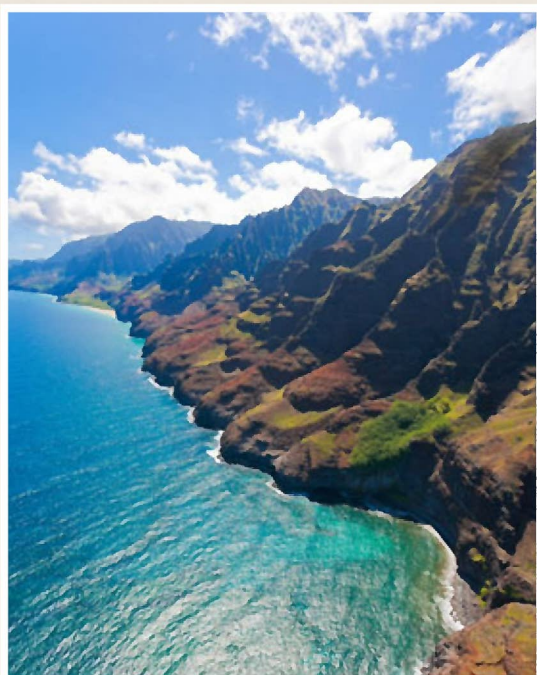


5年間有効採用

植松グループの新しい入社制度



「挑戦する人の背中を押したい」
そして、成長した姿で入社して欲しい。
そんな思いから
企業として出来ることを考えた結果
生まれた入社制度です。



導入背景

何のために働くのか？
本当にやりたい事は何なのか？
このまま就職して後悔はないのか？

様々な葛藤と戦いながら
それでも夢に向かって進みたい
そう考えている
挑戦者を応援したい

植松グループの5年間有効採用は
挑戦者の背中を押すために
創った入社制度です



グループ情報



グループ管理会社
(株) 植松グループホールディングス
建築資材商社
(株) 植松
金属建材メーカー
(株) 植松製造
建築工事会社
植松建興 (株)

採用担当
(株) 植松グループホールディングス
経営企画室 及川・神田

Tel:055-922-1555



来たれ！挑戦者よ！

入社する時の経験や学歴や資格は、これまで20数年間の結果でしかない。

これから始まる社会人としての人生は、40年、もしかしたら時代の変化で50年となるかもしれない。

その長い年月の中で、しっかりと自分自身をアップデート出来るかどうかは、社会人として活躍する人となるかどうかにはほぼイコールだと言える。

今、本気で自分の人生と向き合い挑戦しようとしている人、それは自分をアップデート出来る人だ。

そんな人達と共に、この70周年を迎える会社も挑戦していきたい。

(株) 植松グループホールディングス
代表取締役 植松孝康

5年間有効採用とは

植松グループの5年間有効採用とは、
最終試験に合格すると5年間いつでも採用枠のある時に入社出来る制度です。
入社したい1年前からその採用枠を確保することができます。



人生の大切な時間をしっかりと考えて過ごす

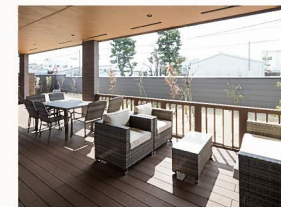
会社に勤め出すと学生時代とは違った制約が出てきます。一番大きな制約は「時間」でしょう。「海外に長期間行って異文化を感じたい」「お金にはならないかも知れないけど、本気でやってみたい何かがある」そういった「時間」の後ろ楯にこの制度を活用してもらえたら幸いです。そちらがうまくいったら入社してもらえないかもしれませんが、それはそれで本望です。

自由には責任がついてくる

当社は自由を大切にしています。その象徴的な物は、「評価制度」や「本社建物」です。評価制度では、1年間の行動目標を自分で決めることができます。そして、各個人の強みを活かすことを求められます。さらに、本社建物内はフリーアドレスになっており、どこで仕事をするのも自由です。

経営目的・経営理念・社訓に共感できる人

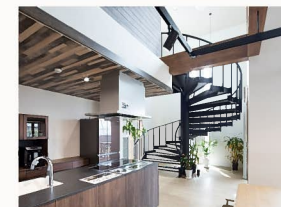
当社の経営目的は「社員と支えてくれる家族の幸せ」です。全てはこの目的を果たすための手段と考えています。この目的を果たすために経営理念があり、社訓もあります。当社が何を大切にしているのか？この経営目的・経営理念・社訓は必ず確認してエントリーしてください。



芝生の庭を見ながらの
テラス席



グリーンの壁紙が印象的な
ミーティングルーム



アイランドキッチンも付いた
吹き抜けラウンジ



カフェ風に外を見ながらの
ハイカウンター席



有機的なつながりを生む
事務フロア



静かに集中したい時の
個別ブース席